



## TYÖSUHTEISSA NOUDATETTAVAT PERIAATTEET

### Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu

- 1) Työnantaja kohtelee työntekijöitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu on erityisen tärkeää työsuhteen ehtoja, työpaikan käytäntöjä sekä työoloja yleisesti koskevissa asioissa.

### Työhyvinvointi- ja turvallisuus

- 2) Työnantaja pyrkii tarjoamaan työntekijöille turvallisen, terveellisen ja hyvin hoidetun työympäristön.

### Koulutus

- 3) Työnantaja huolehtii siitä, että työntekijöille annetaan tarpeellinen perehdyttämiskoulutus. Lisäksi työnantaja pitää huolen, että työntekijöillä on mahdollisuus hankkia tarpeellista täydennys- ja jatkokoulutusta ammattitaitonsa ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

### Työsopimus

- 4) Työsopimukset tehdään aina kirjallisena.
- 5) Lähtökohtana on, että työsopimukset solmitaan aina toistaiseksi voimassa oleviksi. Määräaikaisia työsopimuksia tehdään, mikäli niihin on olemassa työsopimuslain mukainen perusteltu syy joka kirjataan työsopimukseen.

### Työajat ja työn määrä

- 6) Työsopimuksessa on todettava, sovelletaanko työaikalakia kyseiseen työsuhteeseen.
- 7) Työnantaja pitää huolen, että työntekijöiden työmääriä ja kuormitusta seurataan. Työnantaja kiinnittää huomiota töiden tasapuoliseen jakautumiseen.
- 8) Työmäärät pyritään pitämään sellaisina, että työmäärä ei kohtuuttomasti kuormita työntekijää. Työt on pyrittävä järjestämään siten, että työntekijälle mahdollistetaan vapaa-aika ilman työstä aiheutuvaa haittaa.
- 9) Mikäli työmäärä poikkeaa tavanomaisesta, työnantaja suorittaa korvauksen tavanomaisen työmäärän ylittävästä työstä.

### Perhevapaat

- 10) Perhevapaat kuuluvat kiinteänä ja luonnollisena osana työelämään. Työnantaja rohkaisee työntekijöitä perhevapaiden pitämiseen siten, että perhevapaalle jääminen ja perhevapaalta töihin palaaminen sujuu mahdollisimman sujuvasti ja ongelmitta.

### Palkkaus

- 11) Työntekijälle maksetaan vähintään Suomen Lakimiesliiton antaman vähimmäispalkkasuosituksen mukaista palkkaa.

### Vuosiloma

- 12) Vuosiloman määräytymisessä noudatetaan vuosilomalain säännöksiä.